

	POLICY AZIENDA LIBERA DRUG FREE Approvata da ATS Montagna 2025 (da conservare nel Faldone Qualità di CAP CIV MAL)	T0601-78	Rev. 00 25.09.25
		All. 161	Pag. 1 di 3

PROGRAMMA WHP

Una azienda che promuove salute si basa su lavoratori sani in un ambiente favorevole, promuove un'immagine positiva e attenta ai bisogni del personale e migliora il clima aziendale. Una delle aree di intervento riconosciute come prioritarie nell'ambito dei programmi di promozione della salute è la prevenzione e il contrasto ai comportamenti additivi (consumo di alcol, sostanze psicoattive e gioco d'azzardo).

Premessa

La Cooperativa di Bessimo dal 1976 si occupa della salute delle persone e della cura e contrasto a comportamenti additivi (sostanze legali, illegali e più recentemente di gioco d'azzardo patologico). L'attenzione quindi alla promozione di salute e di comportamenti salutari che viene quotidianamente promossa nei luoghi di lavoro è in linea con il programma WHP e vede destinatari gli utenti dei servizi. I rischi connessi al consumo di sostanze legali ed illegali e alle possibili conseguenze negative sulla sfera di vita della persona sono già note ai dipendenti vista la professione e l'attività svolta. Si è ritenuto comunque importante e necessario promuovere una policy drug free, per ricordare l'importanza di promuovere in primis la propria salute.

I comportamenti additivi possono avere conseguenze negative sulla salute individuale, familiare, amicale e anche ripercussioni nella sfera lavorativa, con calo dell'efficienza, della produttività, della frequenza e della sicurezza. Quindi un'azienda attenta a promuovere un ambiente di lavoro drug free concorre a promuovere la salute dei propri dipendenti e un'ambiente di lavoro più favorevole. La politica che viene quindi adottata intende:

- generare un contesto che sia libero dagli effetti negativi dei comportamenti sopra descritti,
- incoraggi i dipendenti a chiedere aiuto volontario se sospettano di avere un problema,
- fornisca consulenza pratica alla direzione e ai dipendenti su come affrontare efficacemente un problema connesso all'alcol, sostanze o gioco d'azzardo attraverso il nostro medico competente e / o un'altra agenzia di supporto esterno riconosciuta,
- assicuri che i nostri dipendenti operino in sicurezza.

Il modello della Cooperativa di Bessimo

La presente policy è stata redatta dal gruppo di lavoro composto da:

- Gaia Montanelli – Coordinatore Servizio Prevenzione Valle Camonica
- Guido Bertelli – Responsabile dei Lavoratori per la Sicurezza
- Elena Ciusani– Presidente
- Nicola Danesi – RSPP

con il coinvolgimento attivo dei responsabili e degli staff delle comunità di Capo di Ponte (Resp. Daniele Dassa), Civate Camuno (resp. Norma Di Santo) e Malonno (Resp. Nadia Mariotti).

	POLICY AZIENDA LIBERA DRUG FREE Approvata da ATS Montagna 2025 (da conservare nel Faldone Qualità di CAP CIV MAL)	T0601-78	Rev. 00 25.09.25
		All. 161	Pag. 2 di 3

Per diffondere il modello di stile di vita sano per i nostri dipendenti e utenti, la Direzione avvia il percorso verso "Azienda drug free" attraverso l'adesione al Programma WHP e l'implementazione di azioni volte a promuovere un contesto che prevenga e contrasti comportamenti additivi, informando i dipendenti dei rischi connessi al loro consumo e ai servizi di aiuto esistenti in caso di necessità.

L'attuazione della Policy deve diventare responsabilità di ognuno ed è necessario il coinvolgimento di tutti avendo cura di adottare sempre un approccio non conflittuale.

Obiettivi

Questa policy permette di:

- fornire un ambiente di lavoro libero dagli effetti di sostanze legali ed illegali, alcool e gioco d'azzardo;
- incoraggiare i dipendenti a chiedere aiuto volontario nel rispetto della propria privacy;
- fornire consulenza su come affrontare efficacemente problemi connessi a comportamenti additivi con la collaborazione e supporto del medico del lavoro;
- informare sui servizi territoriali di prevenzione e contrasto ai comportamenti additivi.

A chi è diretta la policy

La policy è rivolta a tutti i dipendenti e collaboratori della Cooperativa a prescindere dal grado di responsabilità, esperienza e ruolo ricoperto.

Essa si applica inoltre ai volontari, al personale in formazione, ai tirocinanti, agli utenti ed ai visitatori.

Benefici

L'astensione da comportamenti additivi ha diretti benefici sullo stato di salute individuale e sul benessere collettivo, favorendo inoltre un ambiente di lavoro sano, sicuro e produttivo.

Azioni

- Informare il lavoratore in servizio della presente policy
- Consegnare la policy in fase di assunzione ai nuovi dipendenti.
- Assenza di bevande alcoliche nelle sedi di lavoro
- Fornire consulenza su come affrontare efficacemente problemi connessi a comportamenti additivi con la collaborazione e supporto del medico del lavoro
- Informare sui servizi territoriali di prevenzione e contrasto ai comportamenti additivi

	POLICY AZIENDA LIBERA DRUG FREE Approvata da ATS Montagna 2025 (da conservare nel Faldone Qualità di CAP CIV MAL)	T0601-78	Rev. 00 25.09.25
		All. 161	Pag. 3 di 3

La Cooperativa indica diversi possibili percorsi a disposizione dei lavoratori finalizzati all'informazione sui rischi per la salute e al supporto alla cura:

- Presso il **Servizio territoriale Dipendenze dell'ASST Valcamonica** (Via Cercovi, 2 Darfo BT - Tel. 0364.540236 e Via Nazionale 44 Cedegolo – Tel. 0364.772716) sono disponibili tutte le informazioni per prevenzione, diagnosi, cura e riabilitazione per disturbi legati al consumo di sostanze legali ed illegali
- Presso il **Servizio multidisciplinare Integrato Mago di OZ** (Pisogne piazza Mercanti 1)
- Presso lo **Sportello per il gioco d'azzardo patologico dell'ASST Valcamonica** (Ospedale di Esine via Manzoni 142)

Divieti e violazione

Al punto 5.3 del Codice Etico della Cooperativa di Bessimo *"E' fatto divieto ai Destinatari di adottare comportamenti tali da pregiudicarne l'affidabilità morale e professionale. In particolare, non viene tollerato, nello svolgimento dell'attività lavorativa ed in generale nei luoghi di lavoro, prestare servizio sotto l'effetto di sostanze alcoliche, di droghe o qualunque altra sostanza in grado di alterare le capacità cognitive e percettive."*

Tutti gli spazi interni (edifici) ed veicoli devono essere drug free 24 ore al giorno, 365 giorni l'anno. Questo include anche i giorni in cui nelle sedi aziendali non si svolge attività lavorativa.

Non sono consentiti giochi d'azzardo (anche legali) all'interno degli ambienti di lavoro.

Chi contravviene al divieto è soggetto ad un provvedimento disciplinare.

I Responsabili delle sedi e i Coordinatori dei servizi sono tenuti a far rispettare il divieto di consumo di sostanze psicoattive e di alcool negli spazi interni e sui veicoli della Cooperativa.

Riservatezza

La Cooperativa si impegna al rispetto della privacy dei dipendenti.

Pubblicizzazione

La presente Policy è gestita come un documento del sistema Qualità, che viene tenuto revisionato periodicamente, conservato nel Faldone Qualità di ogni sede in modo da essere conosciuto ed accessibile a tutti i dipendenti.

Viene inoltre consegnato in fase di assunzione ai nuovi dipendenti.