

| | | | |
|---|--|-------------|---------------------|
|  | LAVORA CON NOI | T0601.16 | Rev. 04 08/06/12 |
| | Lettera di presentazione per i candidati | Allegato 52 | Pag. 1 di 3 |

Grazie per averci contattato attraverso il nostro sito internet www.bessimo.it. Per conoscere meglio la nostra attività ti invitiamo a leggere la pagina CHI SIAMO.

Qui di seguito viene brevemente descritta la nostra organizzazione e le nostre esigenze circa il personale da assumere.

La Cooperativa di Bessimo è una cooperativa sociale che opera dal 1976 nel campo della tossicodipendenza attraverso attività di prevenzione, riduzione del danno, gestione di programmi terapeutici residenziali e reinserimento sociale di persone con problematiche di dipendenza da sostanze.

Riconosciuta Ente Ausiliario della Regione Lombardia dal 1980, la Cooperativa di Bessimo aderisce al settore Federsolidarietà dell'Unione Italiana Cooperative, al Coordinamento Nazionale delle Comunità di Accoglienza (C.N.C.A.) e al Coordinamento degli Enti Ausiliari della Lombardia (C.E.A.L.).

La Cooperativa gestisce comunità terapeutiche residenziali maschili, femminili, per donne con figli, per minori e per famiglie di tossicodipendenti, oltre a diversi servizi di supporto, comunità di pronto intervento, comunità per minori e attività di prevenzione. Partecipa inoltre alle attività di riduzione del danno nelle città di Brescia, Bergamo e Cremona.

Tutte le sedi della Cooperativa sono dislocate nelle **province di Brescia, Bergamo e Cremona**. Ogni comunità residenziale, accreditata con D.G.R. della Lombardia, accoglie, secondo la propria capacità ricettiva, da un minimo di quindici ad un massimo di venticinque persone, con la presenza minima di sei e massima di otto figure per ogni staff.

Puoi vedere la **collocazione geografica** dei singoli servizi alla pagina DOVE SIAMO, mentre dal menù SERVIZI accedi alla **tipologia** di ognuno.

Tutto il personale viene **selezionato attraverso colloqui, titoli e test motivazionali, psicologici e attitudinali**; segue inoltre un percorso formativo permanente. Tutti gli staff effettuano una supervisione a cadenza quindicinale con la figura dello psicologo.

La nostra Cooperativa ricerca prevalentemente persone da inserire in ruoli educativi per i quali le normative Regionali richiedono uno dei seguenti titoli: **Educatore Professionale (di classe 18 o classe 2), Assistente Sociale, Laurea in Pedagogia / Scienze dell'Educazione / Scienze della Formazione, Psicologia**. Per i titoli di studio da considerare equipollenti è necessario farci pervenire copia dell'atto istitutivo del corso di laurea concluso, all'interno del quale sia fatto esplicito riferimento all'equipollenza con lauree del vecchio ordinamento universitario di cui sopra.

Per le persone in possesso dei titoli richiesti ma senza esperienza pregressa nel settore, l'assunzione avverrà **all'area/categoria D1 del CCNL** (Contratto Collettivo Nazionale per le Cooperative Sociali). Successivamente all'assunzione sarà possibile, in accordo tra le parti, cambiare mansioni e di conseguenza ruolo ed inquadramento.

| RUOLO COOPERATIVA DI BESSIMO ¹ | AREA / CATEGORIA CCNL | RETRIBUZIONE MENSILE LORDA | RETRIBUZIONE MENSILE NETTA |
|--|------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| Operatore socio assistenziale adulti/infanzia | C1 | 1.275,21 € | 995,00 € |
| Educatore di comunità adulti o infanzia | D1 | 1.352,18 € | 1.043,00 € |
| Educatore esperto adulti o infanzia | D2 | 1.426,37 € | 1.090,00 € |

¹ Il nome è quello che la Cooperativa di Bessimo ha scelto per identificare il ruolo.

| | | | |
|---|--|-------------|---------------------|
|  | LAVORA CON NOI | T0601.16 | Rev. 04 08/06/12 |
| | Lettera di presentazione per i candidati | Allegato 52 | Pag. 2 di 3 |

Si precisa che gli importi sono quelli previsti dal CCNL in vigore. Il calcolo della retribuzione netta è stato realizzato su base standard (detrazioni per lavoro dipendente) senza tenere conto di eventuali detrazioni fiscali per famigliari a carico e delle addizionali comunali e regionali.

In un anno solare verranno retribuite 13 mensilità e matureranno 190 ore di ferie.

Essendo i nostri servizi a carattere residenziale, le 38 ore settimanali previste dal Contratto si svilupperanno su cinque o sei giorni lavorativi settimanali e sulle 24 ore. Come previsto dal CCNL, le turnazioni all'interno degli staff delle comunità terapeutiche richiedono obbligatoriamente la **permanenza notturna nella struttura**. L'obbligo di permanenza in struttura non verrà conteggiato come orario lavorativo ma verrà retribuita in forma migliorativa rispetto a quanto previsto dal CCNL e cioè in misura di 20 € lordi per ogni notte anziché 5,16 € previsti dal contratto collettivo. In genere in uno staff di 6 figure la permanenza notturna è richiesta solitamente per 6 notti al mese.

E' prevista la maggiorazione oraria del 15% sulle **ore lavorate nei giorni festivi**.

La **turnazione dal lunedì alla domenica** dei diversi operatori è programmata per tempo all'interno di ogni singola comunità terapeutica, con uno schema a rotazione.

I **pasti** sono gratuiti e la permanenza notturna è realizzata in stanze e servizi adeguatamente dedicati all'operatore in servizio.

L'assunzione, che prevede un iniziale periodo di prova, potrà avvenire con contratto a **tempo determinato o indeterminato** a seconda delle nostre esigenze del momento.

Le **mansioni** all'atto dell'assunzione per i ruoli di cui sopra saranno quelle di operatore socio assistenziale (area / categoria C1), educatore di comunità (area / categoria D1) o educatore professionale (area / categoria D2) con facoltà da parte della cooperativa di successiva assegnazione a mansioni diverse ad esse equivalenti. Saranno svolte prevalentemente mansioni di tipo educativo ma anche funzioni gestionali e organizzative.

In particolare ti verrà richiesto di:

- diventare "Case Manager" (operatore di riferimento) per alcune persone ospitate dalla Comunità e quindi saper progettare, realizzare, relazionare e verificare un progetto educativo personalizzato;
- instaurare relazioni significative con le persone accolte dalle nostre strutture sia a livello individuale che di gruppo;
- saper lavorare in equipe sia in termini relazionali che organizzativi e gestionali anche in considerazione del fatto che le nostre comunità terapeutiche sono certificate in base alla norma UNI EN ISO 9001 edizione 2008 settore EA 38F (assistenza sociale).

E' inoltre richiesta la **patente di guida e la disponibilità alla guida** dei veicoli della Cooperativa di Bessimo.

Alla luce di tutto ciò, e per meglio orientare il nostro lavoro di selezione, ti preghiamo di restituirci compilato (tramite e-mail, fax o posta ordinaria) il modulo "Conferma curriculum", nel quale ti chiediamo di esprimere le tue preferenze circa la sede nella quale preferiresti essere eventualmente collocata/o (puoi esprimere anche più preferenze).

| | | | |
|---|---|-------------|---------------------|
|  | LAVORA CON NOI Lettera di presentazione per i candidati | T0601.16 | Rev. 04 08/06/12 |
| | | Allegato 52 | Pag. 3 di 3 |

Ti informiamo che verranno considerati come candidati per la selezione solo le persone che ci restituiranno il modulo “Conferma curriculum” compilato.

I curriculum e le schede allegate verranno conservate nei nostri archivi per un anno dalla data di ricevimento: trascorso un anno sarà nostra cura eliminare sia le schede personali che i curriculum in nostro possesso nel rispetto delle norme sulla privacy.

Ringraziandoti per la disponibilità ed in attesa di incontrarci, ti saluto cordialmente.

La Resp. Risorse Umane
Grazia Ardesi

Curriculum e scheda vanno inviati

- **preferibilmente via e-mail** a paghe@bessimo.it
- se non si dispone di e-mail, via fax al numero 030/27.51.681
- se non si dispone di e-mail né di fax, a mezzo posta a:

Resp. Risorse Umane
Cooperativa di Bessimo
Via Casello, 11
25062 CONCESIO (BS)